

T.C.
MAÇKA
KAYMAKAMLI I
Içe Milli E itim Müdürlü ü

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG İLE İLGİLİ KANUNLAR VE GENELGE

•4857 SAYILI KANUNU

•5510 SAYILI SOSYAL S GORTALAR VE GENEL SA LIK S GORTASI
KANUNU

•6331 SAYILI SA LI I VE GÜVENL KANUNU

•M LL E T M BAKANLI I 2014-16 NOLU GENELGE

SUNUMUN İÇERİĞİ

- 6331 Sayılı İSG Kanununa neden ihtiyaç duyuldu?
- İşverenin yükümlülükleri ne zaman başlıyor?
- İşverenin ve çalışanların sorumlulukları nelerdir?
- 6331 Sayılı İSG Kanunundaki yenilikler neler getiriyor?
- 6331 Sayılı İSG Kanununu neler içeriyor?
- İşyeri Sağlık ve Güvenliği Birimi
- Milli Eğitim Bakanlığı 2014-16 Nolu Genelge

SA LI I VE GÜVENL KANUNU

TBMM KABUL TAR H : 20.06.2012
RESM GAZETE YAYIM TAR H : 30.06.2012
RESM GAZETE NO. : 28339
KANUN NUMARASI : 6331

TANIMLAR

- **MADDE 3-** (1) Bu Kanunun uygulanmasında;
- **Bakanlık:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
- **Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişi,
- **Çalışan temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaların izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,
- **Destek elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi,

TANIMLAR

- **güvenli i uzmanı:** sa lı ı ve güvenli i alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmi , i güvenli i uzmanlı ı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı,
- **kazası:** yerinde veya i in yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlü ünü ruhen ya da bedenen özre u ratan olayı,
- **veren:** Çalış an istihdam eden gerçek veya tüzel ki i yahut tüzel ki ili i olmayan kurum ve kurulu ları,
- **yeri:** Aynı yönetim altında örgütlenen i yerine ba lı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki e itim yerleri ve avlu gibi di er eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,
- **yeri hekimi:** sa lı ı ve güvenli i alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmi , i yeri hekimli i belgesine sahip hekimi,

TANIMLAR

- **Kurul:** sa lı 1 ve güvenli i kurulunu,
- **Meslek hastalı ı:** Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalı ı,
- **Ortak sa lık ve güvenlik birimi:** Kamu kurum ve kurulu ları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren irketler tarafından, i yerlerine i sa lı 1 ve güvenli i hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,
- **Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da ba ka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,
- **Risk de erlendirmesi:** yerinde var olan ya da dı arıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönü mesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararla tırılması amacıyla yapılması gerekli çalı maları

TANIMLAR

- **Tehlike:** yerinde var olan ya da dı arıdan gelebilecek, çalı anı veya i yerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,
- **Tehlike sınıfı:** sa lı ı ve güvenli i açısından, yapılan i in özelli i, i in her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, i ekipmanı, üretim yöntem ve ekilleri, çalı ma ortam ve artları ile ilgili di er hususlar dikkate alınarak i yeri için belirlenen tehlike grubunu,
- **i veren vekili:** i veren adına hareket eden, i in ve i yerinin yönetiminde görev alan **i veren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından i veren sayılır.**

6331 SAYILI KANUNA NEDEN HT YAÇ DUYULDU?

- hukukunun temel ilkesi çalı anı **koruma, sa lık ve güvenliklerini güvence altına alma** ilkesinin hayata geçirilmesi.
- Avrupa Birli i'nin 89/391 Sayılı çerçeve direktifi
- 155 ve 161 Sayılı ILO(**Uluslararası Çalışma Örgütü**) Sözle meleri
- 4857 Sayılı Kanunu, tüm çalı anları kapsamına almaması
- Bütün çalı anların SG hizmeti almaya ihtiyacı oldu u
- SG'nin müstakil bir kanun olması gereklili i

6331 SAYILI KANUNA NEDEN HT YAÇ DUYULDU?

- 6331 sayılı Sa lı 1 ve Güvenli i Kanunu'nun yürürlü e girmesi ile mevzuattaki da ınıklı ın giderilmesi, kapsamının geni letilmesi ve konulara bütüncül yakla ım sergileyen bir yapıya kavu turulması amaçlanmı tır.
- Bu Kanunun amacı; i yerlerinde i sa lı 1 ve güvenli inin sa lanması ve mevcut sa lık ve güvenlik artlarının iyile tirilmesi için i veren ve çalı anların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

6331 SAYILI KANUNA BAĞLI ÇIKARILAN YÖNETMELİKLER

- Sağlık ve Güvenlik İşletim Yönetmeliği
- Sağlık ve Güvenlik İşletim Kurulları Hakkındaki Yönetmelik
- Sağlık ve Güvenlik İşletim Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği
- Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Artıları Yönetmeliği
-

TEHLİKE SINIFLARI

**AZ
TEHLİKELİ**



TEHLİKELİ



**ÇOK
TEHLİKELİ**



İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi
(İSGB)

26.12.2012 TARİHLİ VE 28509 SAYILI RESMİ GAZETE'DE
YAYIMLANAN

SALİHLİ VE GÜVENLİ İŞ YERLERİNDEKİ TEHLİKELİ SINIFLARI
TEBLİĞİ GÖRE;

EĞİTİM İŞ KOLU

SINIFLARI

E T M KOLU TEHL KE SINIFLARI

KODU	KOLU	TEHL KE SINIFI
85	E T M	
85.10	Okul öncesi e itim	
85.10.01	Kamu kurumları tarafından verilen okul öncesi e itim faaliyeti (okula yönelik e itim verilmeyen gündüz bakım (kre) faaliyetleri hariç)	Az Tehlikeli
85.10.02	Özel ö retim kurumları tarafından verilen okul öncesi e itim faaliyeti (okula yönelik e itim verilmeyen gündüz bakım (kre) faaliyetleri hariç)	Az Tehlikeli
85.20	İlkö retim	
85.20.06	Kamu kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik ilkö retim faaliyeti	Az Tehlikeli
85.20.07	Kamu kurumları tarafından verilen ilkö retim faaliyeti (yeti kinlere yönelik okuma yazma programlarının verilmesi dahil, engelliler için verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.20.08	Özel ö retim kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik ilkö retim faaliyeti	Az Tehlikeli

E T M K O L U T E H L K E S I N I F L A R I

85.31	Genel ortaö retim	
85.31.12	Kamu kurumları tarafından verilen genel ortaö retim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.31.13	Kamu kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik genel ortaö retim (lise) faaliyeti	Az Tehlikeli
85.31.14	Özel ö retim kurumları tarafından verilen genel ortaö retim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.31.16	Özel ö retim kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik genel ortaö retim (lise) faaliyeti	Az Tehlikeli

E T M KOLU TEHLİKE SINIFLARI

85.32	Teknik ve mesleki orta öretim	
85.32.10	Kamu kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik teknik ve mesleki ortaöretim (lise) faaliyeti	Az Tehlikeli
85.32.11	Kamu kurumları tarafından verilen teknik ve mesleki ortaöretim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen eğitim hariç)	Tehlikeli
85.32.12	Özel öretim kurumları tarafından verilen fiziksel veya zihinsel engellilere yönelik teknik ve mesleki ortaöretim (lise) faaliyeti	Az Tehlikeli
85.32.13	Özel öretim kurumları tarafından verilen teknik ve mesleki ortaöretim (lise) faaliyeti (engellilere yönelik verilen eğitim hariç)	Tehlikeli
85.32.14	Çıraklık eğitimi	Tehlikeli
85.32.15	Ticari sertifika veren havacılık, yelkencilik, gemicilik, vb. kursların faaliyetleri	Tehlikeli
85.32.16	Ticari taşıt kullanma belgesi veren sürücü kurslarının faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.32.90	Mesleki amaçlı eğitim veren diğer kursların faaliyetleri	Az Tehlikeli

E T M KOLU TEHL KE SINIFLARI

85.4	Ortaö retim sonrası yüksekö retim derecesinde olmayan e itim ve yüksekö retim	
85.41	Ortaö retim sonrası yüksekö retim derecesinde olmayan e itim	
85.41.01	Ortaö retim sonrası yüksekö retim derecesinde olmayan e itim faaliyeti	Az Tehlikeli
85.42	Yüksekö retim	
85.42.01	Kamu kurumları tarafından verilen yüksekö retim faaliyeti (yüksekö retim düzeyinde e itim sa layan konservatuarlar dahil)	Az Tehlikeli
85.42.03	Özel ö retim kurumları tarafından verilen yüksekö retim faaliyeti (yüksekö retim düzeyinde e itim sa layan konservatuarlar dahil)	Az Tehlikeli
85.5	Di er e itim	
85.51	Spor ve e lence e itimi	
85.51.03	Spor ve e lence e itim kursları (futbol, dövü sanatları, jimnastik, binicilik, yüzme, dalgıçlık, para üt, briç, yoga, vb. e itimi ile profesyonel spor e itimcilerinin faaliyetleri dahil, temel, orta ve yüksekö retim düzeyinde verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.52	Kültürel e itim	
85.52.05	Kültürel e itim veren kursların faaliyeti (bale, dans, müzik, foto raf, halk oyunu, resim, drama, vb. e itimi dahil, temel, orta ve yüksekö retim düzeyinde verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.53	Sürücü kursu faaliyetleri	
85.53.01	Sürücü kursu faaliyetleri (ticari sertifika veren sürücülük, havacılık, yelkencilik, gemicilik e itimi hariç)	Az Tehlikeli

E T M KOLU TEHL KE SINIFLARI

85.59	Ba ka yerde sınıflandırılmamı di er e itim	
85.59.01	Halk e itim merkezlerinin faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.03	Bilgisayar, yazılım, veritabanı, vb. e itimi veren kursların faaliyetleri (temel, orta ve yüksekö retim düzeyinde verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.59.05	Orta ö retime, yüksek ö retime, kamu personeli, vb. sınavlara yönelik yardımcı dersler veren dersanelerin faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.06	Biçki, diki , nakı , halıcılık, güzellik, berberlik, kuaförlük kurslarının faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.08	Kuran kursları ve di er dini e itim veren yerlerin faaliyetleri (temel, orta ve yüksekö retim düzeyinde verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.59.09	Dil ve konu ma becerileri e itimi veren kursların faaliyetleri (temel, orta ve yüksekö retim düzeyinde verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.59.10	Mankenlik, modelistlik, stilistlik kurslarının faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.12	Muhasebe e itimi kurslarının faaliyeti	Az Tehlikeli
85.59.15	Akademik özel ders verme faaliyeti (temel, orta ve yüksekö retim düzeyinde bire bir e itim)	Az Tehlikeli
85.59.90	Ba ka yerde sınıflandırılmamı di er e itim kursu faaliyetleri (cankurtaranlık, hayatta kalma, toplulu a konu ma, hızlı okuma, vb. e itimi dahil, yeti kin okuma yazma programları ile temel, orta ve yüksekö retim düzeyinde verilen e itim hariç)	Az Tehlikeli
85.6	E itimi destekleyici faaliyetler	
85.60	E itimi destekleyici faaliyetler	
85.60.02	E itimi destekleyici faaliyetler (e itim rehberlik, danı manlık, test de erlendirme, ö renci de i im programlarının organizasyonu, yaprak test ve soru bankası hazırlama gibi e itimi destekleyen ö renim dı ı faaliyetler)	Az Tehlikeli

VERENİN SORUMLULUĞU NE ZAMAN BAŞLAR?

veren ne zaman Güvenli i Uzmanı ve Yeri Hekimi
bulundurmak zorunda kalacaktır?

- 50'den az çalı anı olan **az tehlikeli ve Kamu** sınıfta yer alan i yerleri için (01.07.2020)
- 50'den az çalı anı olan **tehlikeli** sınıfta yer alan i yerleri için (01.07.2020)
- 50'den az çalı anı olan **çok tehlikeli** sınıfta yer alan i yerleri için (01.07.2020)
- Di er i yerleri için kanun yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, (01.01.2013)

VEREN N BU SORUMLULUKLAR NELERD R(6331 sayılı kanun ve 2014-16 sayılı MEB genelgesi)

1. Sa lı 1 ve Güvenli i Kurullarının Olu turulması
2. Risk analizlerinin yapılması
3. Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım planları
4. Tahliye planları
5. Çalı anların bilgilendirilmesi
6. Çalı anların e itimi
7. Çalı anların görü lerinin alınması ve katılımlarının sa lanması

VEREN N NE YAPMASI GEREK YOR?

İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi bulundurma yükümlülüğü başladı ise;

- Kadrolu olarak İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi bulundurabilir,
- İşveren bu niteliklere sahip ise görevi kendi üstlenebilir,
- Yetkilendirilmiş OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) nden bu hizmeti satın alabilir.

Yapılması gereken tüm çalışmaları İSG Uzmanı ve İş Yeri Hekimi yürütür.

AYDA KAÇ SAAT H ZMET ALINMASI GEREK YOR?

GÜVENLİ UZMANI

10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan i yerlerinde çalışanlarına yılda en az 60 dakika.

- Az tehlikeli sınıfta çalışanlarına ayda en az **10 dakika**.
- Tehlikeli sınıfta çalışanlarına ayda en az **20 dakika**
- Çok tehlikeli sınıfta, çalışanlarına ayda en az **40 dakika**.

YER HEKİMİ

- Az tehlikeli sınıfta; ayda en az **5 dakika**.
- Tehlikeli sınıfta; ayda en az **10 dakika**.
- Çok tehlikeli sınıfta; ayda en az **15 dakika**.

6331 SAYILI SAĞLIK VE GÜVENLİK KANUNU ÖZETİ

6331 SAYILI SAĞLIK VE GÜVENLİK KANUNU

Tüm Çalışanlar Sağlık ve Güvenlik Kanunu Kapsamına alındı.

- Kamu
- Özel sektör
- Çıracak ve stajyerler
- Tüm istihdam edilenler

İSTİSNALAR

- Ev hizmetleri
- Bağımsız çalışanlar
- Türk Silahlı Kuvvetleri
- Kolluk kuvvetleri
- Milli istihbarat Teşkilatı
- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri

6331 SAYILI SAĞLIK VE GÜVENLİK KANUNU

İşverenlerin Yükümlülükleri nelerdir?

- İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür
- Her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin de işyerine en uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalı anların Yükümlülükleri nelerdir?

- Çalı ana görev verirken, çalı anın sa lık ve güvenlik yönünden i e uygunlu unu göz önüne alır.
- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dı ındaki çalı anların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- yeri dı ındaki uzman ki i ve kurulu lardan hizmet alınması, i verenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- Çalı anların i sa lı ı ve güvenli i alanındaki yükümlülükleri, i verenin sorumluluklarını etkilemez.
- veren, i sa lı ı ve güvenli i tedbirlerinin maliyetini çalı anlara yansıtamaz.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalı anların Yükümlülükleri nelerdir?

- Çalı anlar, i sa lı ı ve güvenli i ile ilgili aldıkları e itim ve i verenin bu konudaki talimatları do rultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları i ten etkilenen di er çalı anların sa lık ve güvenliklerini tehlikeye dü ürmemekle yükümlüdür.
- yerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, ta ıma ekipmanı ve di er üretim araçlarını kurallara uygun ekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını do ru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve de i tirmemek.
- Kendilerine sa lanan ki isel koruyucu donanımı do ru kullanmak ve korumak.

6331 SAYILI İSG KANUNU

- yerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sa lık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile kar ıla tıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, i verene veya çalı an temsilcisine derhal haber vermek.
- Tefti e yetkili makam tarafından i yerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, i veren ve çalı an temsilcisi ile i birli i yapmak.
- Kendi görev alanında, i sa lı ı ve güvenli inin sa lanması için i veren ve çalı an temsilcisi ile i birli i yapmak.

6331 SAYILI İŐ KANUNU

Tüm yerlerinde Sa lı ı ve Güvenli i Profesyonellerinin Görevlendirilmesi zorunludur.

- Bütün çalı anlar, sayı sınırlaması ve i yeri türüne bakılmaksızın i sa lı ı ve güvenli i hizmetlerinden yararlanacaktır.
- Kamu kurum ve kurulu larında da i güvenli i uzmanı, i yeri hekimi ve di er sa lık personeli görevlendirme zorunlulu u getirilmi tir.

- Çok tehlikeli (A) sınıfı
- Tehlikeli (B) sınıfı
- Az tehlikeli (C) sınıfı

6331 SAYILI İSG KANUNU

Sa lı 1 ve Güvenli i Profesyonellerinin Yüklümlükleri
Nelerdir?

- Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalışanların Tamamı Sağlık Gözetimine Tabi Tutulmalıdır

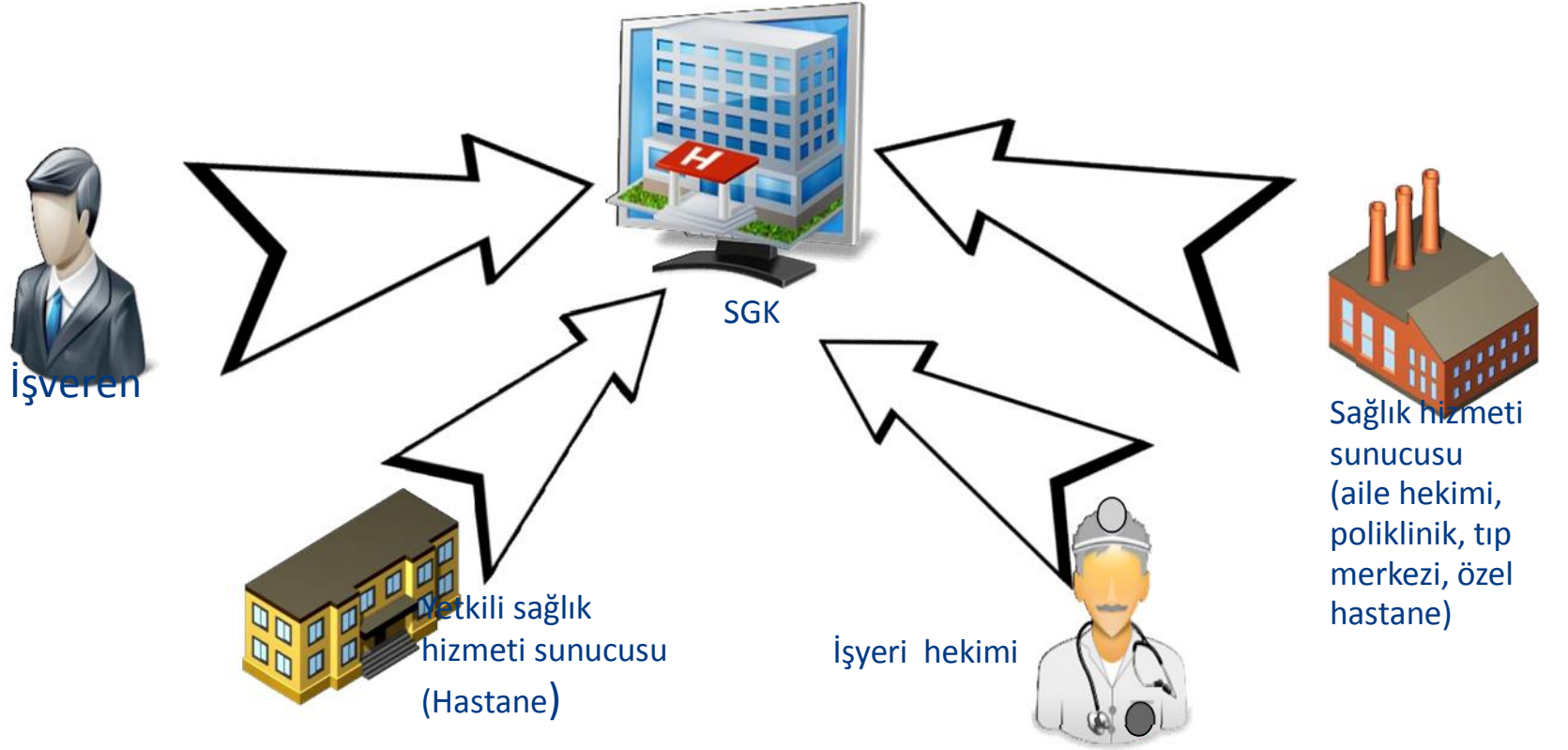
- Çalışanların tamamının **sa ğlık gözetimine** tabi tutulmaları sa ğlanmı ve bu yükümlülü ğün maliyetinin i verence kar ılanması öngörölmü tür.
- Ayrıca, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan i yerlerinde çalışacaklar, yapacakları i e uygun olduklarını belirten **sa ğlık raporu olmadan i e ba latılamayacaklardır.**

6331 SAYILI İSG KANUNU

Kazası ve Meslek Hastalıkları Bildirimleri

- veren tüm iş kazaları ve meslek hastalıklarının kaydını tutmak, gerekli incelemeleri yaparak rapor hazırlamak ve son dakika önlenmiş olayların dahi değerlendirilmesini yapmak ile yükümlüdür.
- verenler, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde
- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından bildirilen meslek hastalıklarını ise örneği tarihi itibaren **3(üç) iş günü içinde SGK'ya bildirilecektir.**

KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ
KAYIT VE B LD R M (Madde 14)



6331 SAYILI İSG KANUNU

Tüm yerleri Acil Durumlara Karşı Hazırlanmalıdır

- İkyardım, yangınla mücadele, kilitlerin tahliyesi, ciddi ve yakın tehlikeyle karşılaşılması gibi durumlar için önceden planlama ve hazırlık yapılması işyerlerinin yükümlülükleri arasındadır.
- **Hayati ve özel tehlike** bulunan yerlere yeterli bilgi ve talimatı olmayan çalışanların girmemesi için de gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalı ve oluşabilecek kayıpların önüne geçilmelidir.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalı anların Sa lı ı ve Güvenli i E itimi

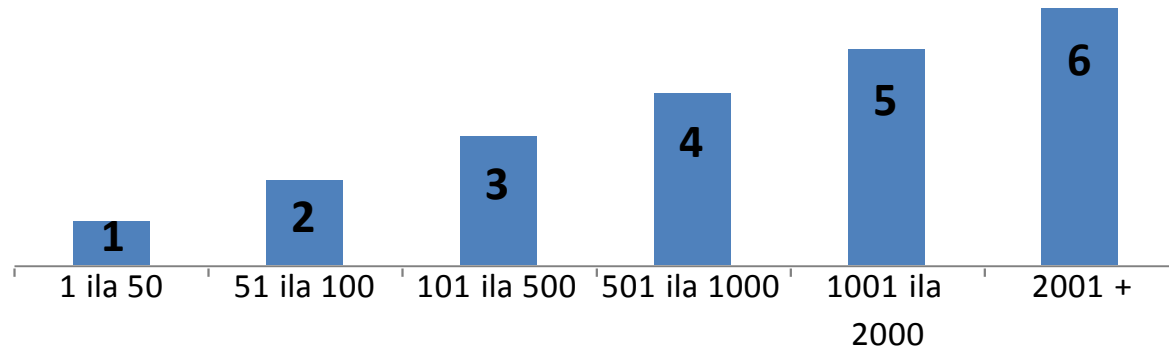
- veren, tüm çalı anlarını i sa lı ı ve güvenli i konusunda bilgilendirmekle yükümlüdür .
- Çalı anlar, i yerinde kar ıla abilecekleri her durum hakkında oldu u gibi, hak ve sorumlulukları ile ilgili de bilgilendirilecektir.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli i yerlerinde** çalı acak olanların, yapaca ı i le ilgili **mesleki e itim aldı nı belgelemeleri art** olmu tur.

6331 SAYILI İSG KANUNU

Çalı an Temsilcileri

- Kademeli olarak iki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinden başlamak üzere, iř sağlığı ve güvenliği konularında **işverene önerilerde bulunma, gerekli tedbirlerin alınmasını isteme** gibi konularda işyerindeki tüm çalışanlarla işveren arasındaki iletişimi sağlamak üzere, çalışanlar arasında yapılacak seçimle veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla iř sağlığı ve güvenliği **alışan temsilcisi** görevlendirilmesi hükmü getirilmiştir.

ÇALIŞAN TEMSİLCİLER



6331 SAYILI İSG KANUNU

Ulusal Sa lı ı ve Güvenli i Konseyi

- Ülke genelinde i sa lı ı ve güvenli i ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere Konsey görev yapacaktır.
- Konsey yılda iki defa ola an toplanacaktır.
- Bakanlık Müste arının Sa lı ı ve Güvenli i Genel Müdürü, Çalışma Genel Müdürü, Tefti Kurulu Ba kanı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve ehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Millî E itim ile Sa lık bakanlıklarından ilgili birer Genel Müdür, i çi ve i veren temsilcileri

6331 SAYILI KANUNA GÖRE YAPILMASI GEREKENLER

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşturulması
- Risk analizlerinin yapılması,
- Acil Durum Planlarının hazırlanması,
- İSG eğitimlerinin verilmesi,
- Gerekli önlemlerin alınması

SA LI I VE GÜVENL KURULLARI

SA LI I VE GÜVENL KURULLARI HAKKINDA YÖNETMEL K

Resmi Gazete Tarihi: 18.01.2013 Sayısı:28532

- Elli ve daha fazla çalı anın bulundu u** ve altı aydan fazla süren sürekli i lerin yapıldı ı i yerlerinde i veren, i sa lı ı ve güvenli i ile ilgili çalı malarda bulunmak üzere kurul olu turur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Kurul a a ıda belirtilen ki ilerden olu ur:

- a) veren veya i veren vekili,
- b) güvenli i uzmanı,
- c) yeri hekimi,
- ç) nsan kaynakları, personel, sosyal i ler veya idari ve mali i leri yürütmekle görevli bir ki i,
- d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
- e) Bulunması halinde formen, ustaba 1 veya usta,
- f) Çalı an temsilcisi, i yerinde birden çok çalı an temsilcisi olması halinde ba temsilci.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Kurulun **ba kanı i veren**, kurulun sekreteri ise **i güvenli i uzmanıdır.** güvenli i uzmanının tam zamanlı çalı ma zorunlulu u olmayan i yerlerinde ise kurul sekretaryası; insan kaynakları, **personel**, sosyal i ler veya idari ve mali i leri yürütmekle görevli bir ki i tarafından yürütülür.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- a) İ yerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği **iç yönerge taslağını hazırlamak**, iş verenin veya iş veren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- b) İş sağlığı ve güvenliği konularında iş yerinde **çalışanlara yol göstermek**,
- c) İş yerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri **değerlendirmek, tedbirleri belirlemek**, iş veren veya iş veren vekiline bildirimde bulunmak,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

- ç) yerinde meydana gelen her **i kazası** ve i yerinde meydana gelen ancak i kazası olarak değerlendirilmeyen i yeri ya da i ekipmanının zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya **meslek hastalığı** yahut i sa lı ı ve güvenli i ile ilgili bir tehlike halinde gerekli ara tırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek **i veren veya i veren vekiline vermek**,
- d) yerinde **i sa lı ı ve güvenli i e itim ve ö retimini planlamak**, bu konu ve kurullarla ilgili programları hazırlamak, i veren veya i veren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- e) yerinde yapılacak **bakım ve onarım çalı malarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak** ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

- f) yerinde **yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler** için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- g) yerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili **yıllık bir rapor** hazırlamak, o yılki çalışmalarını değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- ğ) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 13 üncü maddesinde belirtilen **çalışmaktan kaçınma hakkı** talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- h) yerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve **genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar** yapmak.

RISK ANALİZ NEDİR ? NİYE YAPILIR ?

yerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek **tehlikelerin belirlenmesi,**

Bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan **risklerin analiz** edilerek derecelendirilmesi,

Kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalardır.

RİSK ANALİZİNİ KİMLER YAPAR

Risk de erlendirmesi ekibi a a ıdakilerden olu ur.

- 1- **veren** veya i veren vekili
- 2- yerinde sa lık ve güvenlik hizmetini yürüten **i güvenli i uzmanları ile i yeri hekimleri.**
- 3- yerindeki **çalı an temsilcileri.**
- 4- yerindeki **destek elemanları.**
- 5- yerindeki bütün birimleri temsil edecek ekilde belirlenen ve i yerinde yürütülen çalı malar, mevcut veya muhtemel tehlike kaynakları ile riskler konusunda **bilgi sahibi çalı anlar.**

RİSK DEĞERLENDİRME AMAÇLARI NELERDİR?

SAĞLIK VE GÜVENLİK RİSK DEĞERLENDİRME YÖNETMELİĞİ

Resmi Gazete Tarihi:29.12.2012 Resmi Gazete Sayısı: 28512

- a) **Planlama**
- b) **Risk kontrol tedbirlerinin** kararlaştırılması
 - 1) **Tehlike veya tehlike kaynaklarının** ortadan kaldırılması.
 - 2) Tehlikelinin, **tehlikeli olmayanla veya daha az tehlikeli olanla** değiştirilmesi.
 - 3) Riskler ile **kaynağında** mücadele edilmesi.
- c) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması
- ç) Uygulamaların izlenmesi

DÖKÜMANTASYONDA NELER BULUNUR?

- 1) Risk de erlendirmesi asgarî a a ıdaki hususları kapsayacak ekilde dokümante edilir.
- b) Gerçekle tiren ki ilerin **isim ve unvanları** ile bunlardan i güvenli i uzmanı ve i yeri hekimi olanların Bakanlıkça verilmi belge bilgileri.
- c) Gerçekle tirildi i tarih ve **geçerlilik tarihi**.
- ç) Risk de erlendirmesi i yerindeki farklı bölümler için ayrı ayrı yapılmı sa her birinin adı.
- d) Belirlenen **tehlike kaynakları** ile tehlikeler.
- e) Tespit edilen **riskler**.

R SK ANAL Z

	B NA BÖLÜMÜ	VAR	YOK	YAPILMASI GEREKEN	BLOK	SÜRE
TERT P DÜZEN	Tuvalet ve lavabolar düzenli olarak temizlenmektedir.					
	Yemekhane Çalışanlarına soyunma dolabı			<i>Yeteri sayıda soyunma dolabı alınmalı</i>	MERKEZ YÖNETİM	
	Çatıdan, duvarlardan ya da zeminden su sızıntısı yoktur.			<i>Belli bölümlerde sızmalar vardır.</i>	MERKEZ YÖNETİM	
AYDINLATMA	Tüm merdiven ve yürüme yollarındaki aydınlatmalar çalışır halde bulunmaktadır. Pencere alanı yeterince büyüktür ve doğal aydınlatmadan yeterince faydalanılmaktadır.			<i>Arızalı lambalar derhale değiştirilecek, diğer hatalar için elektrikçi çağırılacaktır.</i>		
ELEKTRİK	Kaçak akım rölesi ana elektrik hanına bağlanmıştır.					
	Elektrik Panoları önünde Yalıtkan Paspas			<i>Uygun ölçüde yalıtkan paspas konulmalı</i>	MERKEZ YÖNETİM	
	Tüm sigortaların korunaklı yerlerde olması sağlanmıştır.			<i>Panolara kilit yapılmalı</i>	MERKEZ YÖNETİM	
	Elektrik kutuların kilitlenmesi, yetkisiz kişilerin erişimleri önlenmiştir.			<i>Panolara kilit yapılmalı</i>	MERKEZ YÖNETİM	
ELEKTRİK	Zemin cilalayıcısı, matkap, zımpara makinası gibi taşınabilir aletlerin elektrik akımları kontrol edilmektedir.			<i>Tüm kullanılan prizlere kilitli kapak taktırılmadığı.</i>	MERKEZ YÖNETİM	
	TOPRAKLAMA			<i>Yılda bir topraklama ölçümü yapıp uygun hale getirilmeli</i>	MERKEZ YÖNETİM	
	Açıkta kablo bulunmamakta, prizlerin sağlamlığı düzenli olarak kontrol edilmektedir.			<i>tüm sınıflardaki prizler kontrol edilmeli uygun olmayanlar kapatılmalı</i>	MERKEZ YÖNETİM	

GENEL	Cam yüzeyler uygun şekilde monte edilmiş, yüzeyler üzerinde kırık ve çatlak gibi hatalar bulunmamaktadır.					
	Temizlik yapılan alanda kaymayı önlemek için gerekli önlemler alınmaktadır.			Temizlik esnasında kaygan zemini uyaran levhalar alınıp konulacaktır.	MERKEZ YÖNETİM	
	Temiz hava akımı bulunmaktadır ve tüm alanlar düzenli olarak havalandırılmaktadır.					
	Tütün (sigara) kullanımı kapalı alanlarda ve okul bahçesinde yasaklanmıştır.					
	Sınıfların yapılma amacına uygun bir şekilde boyanmış, havalandırması, bakımı ve temizliği periyodik olarak yapılmaktadır.					
	Bodrum kat perde duvarları yalıtım			Bu alanlarda yalıtım sorunları mevcut perde duvarlarında küf, rutubet ve nem bulunmaktadır	MERKEZ YÖNETİM	
	Sınıf Kapıları ve pencereleri uygun mu?			Kapılar uygun değil yenisi ile değiştirilmeli, pencerelerin kilitleri ve fitilleri kontrol edilmeli	MERKEZ YÖNETİM	
	Tören Girişindeki balkon çökme tehlikesi			Çökmeye karşı önlem alınmalı		
	Bina dışındaki bodrum havalandırma ve pencere korkulukları			Eksik olan parmaklıklar düzeltilme tehlikesine karşı tamamlanmalı	MERKEZ YÖNETİM	
Bodrum kat pis su giderleri uygun mu			Pis su giderleri onarılmalı, kalorifer için duş ve wc kullanılır hale getirilmeli	MERKEZ YÖNETİM		
TERTİP DÜZEN	Tuvaletlerin bakım ve temizliği					

YAPILMASI GEREKEN VE LEMLER

- Sa lı ı Ve Güvenlik Kurulunun Olu turulması
- Kurul Karar Defterinin 1 Çalı ma Müdürlü üne Onaylatılması
- Tespit Ve Öneri Defterinin 1/ İçe Çalı ma Müdürlü üne Onaylatılması
- Sa lı ı Ve Güvenlik Kurulunun Toplayıp Yıllık Çalı ma Planının Olu turulması(SGK olu turulacak OKUL/KURUMLAR)
- Güvenli i Uzmanlarına Yönelik SG Sunumu
- Görev Alan Güvenli i Uzmanlarının SG Katip Sisteminden Giri lerinin Yapılması
- Çalı anlara Yönelik E itim
- Çalı an E itimleri Do rultusunda Sertifikaların Düzenlenmesi
- veren/ veren Vekili(okul/kurum yöneticileri) Tüm Kurumların Risk De erlendirmesinin Kurması/ Yapılması
- Tüm Kurumların Acil Durum Eylem Planlarının Hazırlanması
- Rütin Denetimler



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 48680469/10.06/3450084
Konu: İş Sağlığı ve Güvenliği

19/08/2014

GENELGE
2014/16

- İlgi : a) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,
b) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği,
c) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik,
d) İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği,
e) İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
f) İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İş Yeri Tehlike Sınıfları Tebliği

Bilindiği gibi; 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" 30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu yasa, kanun ve özel seçtör ayırımı yapılmaksızın bütün işler ile işyerlerinde, işveren (atamaya yetkili amir) yada işveren vekili tarafından; çırak ve stajyerlerde dahil olmak üzere; öğretmen, memur, hizmetli, işçi, sözleşmeli personel vb. tüm çalışanlara uygulanmaktadır. Yasanın uygulanmasında birtik ve bütünlük sağlanması amacıyla, aşağıda belirtilen hususlara titizlikle uyulacaktır.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin 10'ncü maddesi gereğince; Bakanlık merkez teşkilatında ve 81 İl Millî Eğitim Müdürlüklerinde en az bir adet İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB) oluşturulacaktır. İSGB'ler ilgili mevzuatta belirtilen esas ve usuller çerçevesinde; merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde İSG uygulamalarının etkili ve verimli olması, birimler arası koordinasyonun sağlanması, uygulamalarda birlikteliğin sağlanması, Merkez ve İl'lerde İSGB'nin sorumluluk alanı içinde çalışma ortamlarında sağlık ve güvenlik açısından gerekli tedbirlerin alınması için, izleme ve değerlendirilme çalışmalarını sürdürecektir.

2. 6331 Sayılı yasanın 20'nci maddesine göre kurum yöneticisi tarafından çalışan sayısını başlı olarak çalışma barışını gözetecek şekilde; seçimle yada atama yoluyla, yeterli sayıda, çalışan temsilcileri belirlenir. Birden çok çalışan temsilcisi belirlendiği durumda, temsilcilerin kendi aralarından belirlenecekleri bir baş temsilci İSG kurulunda temsilci olarak görevlendirilir.

Du belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 7'nci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Atatürk Bv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ađ: www.meb.gov.tr
e-posta: dhgm_idari@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Asif KAYGUSUZ-Uzman
Tel: (0 312) 413 18 32
Faks: (0 312) 222 05 32

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB)

3-50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı, okul ve kurullarında, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde İşyeri Sağlık ve Güvenlik Kurulu oluşturulacaktır. Kurulun başkanı merkez teşkilatında; işveren vekili sıfatı ile Müsteşar Yardımcısı, taşra teşkilatında; İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı, okul ve kurullarda Okul Müdürü, merkez müdürü, kurum amiridir. Bakanlığımız merkez teşkilatında İş güvenliği uzmanı atanıncaya kadar, kurulum seçilecektiyası İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü İşgüç Daire Başkanlığı, taşra teşkilatında İl Millî Eğitim Müdürlüklerinde ki İnsan Kaynakları Biriminden sorumlu Millî Eğitim Müdür Yardımcısı veya Şube Müdürleri, okul ve kurullarda ise, Müdür başyardımcısı veya müdür yardımcıları tarafından yürütülür.

4-İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğine göre, Bakanlığımız Merkez ve taşra teşkilatı ile okul ve kurullarında risk değerlendirmesi; kurum yöneticisi veya kurumda görevli İş Güvenliği Uzmanı, İl İSGB uzmanlarından destek alınarak, söz konusu yönetmeliğin 6'ncı maddesi gereğince risk değerlendirmesi ekibi tarafından yapılacaktır. Bu kapsamda, farklı kaynaklardan ödenmek üzere, hizmet alma yoluyla risk değerlendirmesi yapılmayacaktır.

5-Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görevli personel ile okul ve kurullarda görevli öğretmenlerden iş güvenliği sertifikası olanları, İSGB ile koordinasyonu tespit edilecektir.

İG uzmanlarının görevlendirilmesinde;

a.İlgilinin isteği ve yeterlilikleri, norm kadro fazlası olması, işyeri tehlike sınıfı gibi hususlar göz önünde bulundurularak vahliliklerce geçici görevlendirilmeleri yapılacaktır.

b.Valiliklerce tam zamanlı İG uzmanı olarak görevlendirilecek olan öğretmenlerin norm kadro fazlası olmaları esastır. Bu durumda öğretmen olmaması halinde diğer personelden istekli olanlar görevlendirilecektir. Bu şekilde görevlendirilmeye herhangi bir ek ödeme yapılmaz.

c.İG uzmanı olarak görevlendirilen öğretmenlerin ücretleri, "Millî Eğitim Bakanlığı Yöneticisi ve Öğretmenlerinin Ders ve İk Ders Saatlerine İlişkin Karar" çerçevesinde kararlaştırılır.

d.Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda ödenek tahsis edilmesi halinde, kısmi zamanlı görevlendirilmelerde, 6331 sayılı kanun 8'nci Maddesinin 7'nci bendine göre ayca 80 saate kadar mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, çalışabilecekleri toplam saate göre mevcut görevlerinin dışında çalışanlar görevlendirilir.

6-5442 sayılı İller İdareleri Kanunu gereğince mülki amir tarafından işyeri hekimliği için; Sağlık Bakanlığı Toplum Sağlığı Merkezleri veya Aile Hekimlerinden istekli olanlar arasından, tam zamanlı veya kısmi zamanlı görevlendirilme yapılır.

7-Merkez ve taşra teşkilatı ile okul ve kurullardaki personelin İSG eğitimleri, İşyeri Tehlike Sınıfları Tehlikesine göre; tehlikeli sınıfta yer alan birimler için 2 yılda toplam 12 saat, az tehlikeli sınıfta yer alan birimler için 3 yılda 8 saat olmak üzere yapılır. Bu eğitimler İş Güvenliği Uzmanı öğretmenler tarafından muhelli hizmet içi eğitim kapsamında, ek ders ücreti esaslarına göre görevlendirilir. Çalışanların Eğitimlerinin belgelendirilmesi ise, kurum amirleri ve İş Güvenliği Uzmanı ve/veya İşyeri Hekimi tarafından yapılır.

Bu belge, 5670 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5'inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Araştırma Biv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Adres: www.meb.gov.tr
e-posta: dhygm_iletisim@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Aşef KAYGUSUZ-Uzman
Tel: (0 312) 113 18 32
Faks: (0 312) 222 05 32

8-Kurumlarımızdaki diğer sermaye işletmelerinde çalışan işçiler ile farklı statülerde tehlikeli ve çok tehlikeli iş kollarında çalışan işçiler ve mesleki teknik eğitime atölye ve laboratuvarlarından tehlikeli ve çok tehlikeli ortamlarda çalışanlar, Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İş Kollarında Çalışanların Mesleki Eğitimleri Hakkındaki Yönetmelikte belirtilen mesleki eğitim belgesine sahip olmalıdır. Belgesi olmayanlar Bakanlığımız Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğüne bağlı merkezlerce belgelendirilir.

9-Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında işyeri ortam faktörlerinin ölçümleri İSGD'ler tarafından yapılacaktır. Araştırma ve ortam ölçümleri ile ilgili ulu yapı yeterliliğini sağlamaları koşuluyla, Valiliklerce görevlendirilen İSGB'ler, İşyeri Ortam Ölçümleri, Analiz ve tetkiklerini yaparlar. Ölçümlerden elde edilen değerlerin sağlığı ve güvenliği tehdit etmesi durumunda, acil önlem alınması için yetkililer ve ilgililer doğrudan bilgilendirilir. Gerekirse işin durdurulması için İSGB yetkililerine bilgi verilir.

10-Bakanlığımıza bağlı tehlikeli işyerlerinde her 10 çalışan için bir İlk Yardımcı, az tehlikeli işyerlerinde ise 20 çalışan için bir İlk Yardımcı kurum amirlerinden görevlendirilecektir. İlk Yardımcı bulunmayan okul ve kurumlarda ise, Sağlık Bakanlığı ile yapılacak işbirliği çerçevesinde, Sağlık Eğitimi veren okul kurumlarımızca düzenlenecek eğitimler sonunda Sağlık İl Müdürlüklerince yapılacak sınav sonunda İlk Yardımcı belgelendirmesi yapılacaktır. Yangın eğitimi ise İSGB lerin organizasyonu ile İl Sivil Savunma birimleri, İl İtfaiye birimlerinden destek alınarak mahallinde yapılacaktır.

11-Okul ve Kurumlarımızda İSO uygulamalarını sağlamak üzere temin edilmesi gereken İş Güvenliği Yönetiminde Tabaka ve Basılı Dokümanlar, II'ler de, Çalışma İl Müdürlüklerinden sağlanacak, Çalışma İl Müdürlüğünce temini yapılamayan malzemeler ise yerel imkanlarla temin edilecektir.

12-İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğine göre; Kazan, basınçlı kaplar, paratoner, topraklama ve elektrik tesisatı, elektrikli aletler ve jeneratörler, makineler, inşaat işlerinde kullanılan iskeleler, işin yapımı ve yürütülmesi için gerekli olan her türlü araç, gereç, tesis ve tesisatının kontrolleri ilgili alan mühendisi, teknikeri veya teknik öğretmenleri tarafından yapılacaktır. Sorunlar mahalli imkanlar çerçevesinde giderilecektir. Kontrollerin yapılıp yapılmadığı tutanak altına alınarak, kurum amirlerince dosyasında saklanacaktır. Yukarıda belirtilen ekipmanların bulunduğu yere periyodik kontrolün yapıldığına dair bir yazı yada işaret asılacaktır.

13-Öğrencilerimize ve tüm çalışanlarımıza iş sağlığı ve iş güvenliği konusunda farkındalık yaratma ve kültür oluşturmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı birimleri, ilgili STK'lar ile hiçbir maddi ilişki kurulmadan tamamen gönüllülük esasında dayanan bir yapı içerisinde; sempozyum, konferans, panel vb. etkinlikler işveren vekili sıfatı ile okul/kurum müdürlüklerince düzenlenecektir. İSGB'ler ise uygulamada birlikçiliği sağlama, yeni teknolojilerin ve yaklaşımların paylaşılması, iyi örneklerin yaygınlaştırılması amacıyla; eğitimler, çalıştaylar, konferanslar, paneller düzenleyecektir. Gerekirse iyileştirme ekipleri kurarak, kalıcı çözümler üretilecektir.

14-Mesleki Eğitim Genel Müdürlüğü, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, STK'lar, ilgili sektörler tarafından hazırlanan Çalışanların Eğitimi Modülü uygulanarak eğitim verilecek, eğitimler sonucunda B-Yaygın Otomasyon Sistemi üzerinden belgelendirme

Bu belge, 5979 sayılı Elektronik İmza Kanununun 3 nci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Atatürk Bld. 06648 Esentepe/ANKARA
Elektronik A.Ş. www.meb.gov.tr
e-posta: dfgm_ideri@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Aşef KAVALGİLİZ Uzman
Tel: (0 312) 413 18 32
Faks: (0 312) 222 05 33

yapılacaktır.

15-Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı binaları ile okul ve kurumlarına ait binaların ve eklentilerinin İSG mevzuatına uygun fiziki koşulları taşıyıp taşımadığı, Merkezde İnşaat Birlik Daire Başkanlığı, taşrada Valiliklerdeki teknik elemanların incelenmesi yapılarak uygunsuz şartların giderilmesi sağlanacaktır.

16-Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında MED birimlerinde İSG uygulamalarının İzleme ve Değerlendirilmesi, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü, Bütçe İlgili İş ve İşlemler Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile Planlama İşlemleri Strateji Daire Başkanlığınca yürütülür.

17-Bakanlığımız Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bağlı her tür ve kademedeki, Okul ve Kurumlarda özel politika gerektiren bireylerin bulunduğu dikkate alınarak çalışanlara özel eğitim verilecek, okulların fiziki yapısı valiliklerdeki teknik personeller tarafından incelenerek eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır.

Bu çerçevede; kanun maddeleri ile bağlı mevzuat hükümlerine göre işlemlerin tesis edilmesi, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, çalışan ve öğrencilerimizin sağlık ve güvenliği için yapılması gerekenlerin ertelenmeden yapılması, herhangi bir cezai müeyyide ile karşılaşılmamasına mahal verilmesi için gerekli hassasiyetin gösterilmesi hususunda gereğini rica ederim.

Nabi A V C I
Milli Eğitim Bakanı

DAĞITIM : A ve D Planı

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 nci maddesi çerçevesinde güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres: Biv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ağı: www.meb.gov.tr
e-posta: ilgou_ida@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Asaf KAYGUSUZ-Uzman
Tel: (0 312) 413 18 32
Faks: (0 312) 222 05 32

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB)

Özetle:

- ✓ **yeri tehlike sınıfları listesine göre, i yerinin tehlike sınıfı belirlenmelidir.**
- ✓ **yerinde tehlike sınıfı ve çalı an sayısı gözetmeksizin risk de erlendirmesinin yapılması zorunludur. Bu yüzden her i yerinde risk de erlendirilmesi yapılmalıdır.**

Özetle:

- ✓ **Çalı anlara i sa lı ı ve güvenli i konusunda e itim verilmelidir.**
- ✓ **yerindeki çalı an sayısına göre, çalı an temsilcisi görevlendirilmelidir.**
- ✓ **Acil durum planları hazırlanmalı, yangınla mücadele ve ilk yardım konularında önlem alınmalıdır.**
- ✓ **kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydı tutulmalı, gerekli incelemeler yapılarak ilgili raporlar düzenlenmelidir. kazalarının, belirlenen süre içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi gerekmektedir.**

Özetle:

- ✓ **Çalı anların i yerinde maruz kalacakları sa lık ve güvenlik riskleri dikkate alınarak, sa lık gözetimine tabi tutulmaları gerekmektedir.**